

**Supplementary material** to the article "**Subjective perceptions of workload and stress of emergency service personnel depending on work-related behavior and experience patterns**" by Beatrice Thielmann, Heiko Schumann, Julia Botscharow and Irina Böckelmann (2022) in *Notfall+Rettingsmedizin*.  
 Article and supplementary material are available at [www.springermedizin.de](http://www.springermedizin.de). Please enter the article title in the search there.

## 2a. Most frequent physical stress factors and their evaluation

stress factor	"How often or how strongly does this characteristic or factor apply to your work?"					$\chi^2$ Pearson	"Does this make you feel physically or mentally stressed or strained?"					$\chi^2$ Pearson
		A	B	G	S			A	B	G	S	
inappropriate posture	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	1(1,6%)	0(0,0%)	0,492	<i>no</i>	8(20,0%)	4(14,8%)	17(27,0%)	26(34,7%)	0,255
	<i>rarely</i>	6(15,0%)	6(22,2%)	13(20,6%)	18(24,0%)		<i>yes</i>	32(80,0%)	23(85,2%)	46(73,0%)	41(65,3%)	
	<i>moderately</i>	17(42,5%)	5(18,5%)	28(44,4%)	31(41,3%)							
	<i>often</i>	17(42,5%)	16(59,3%)	21(33,3%)	26(34,7%)							
lifting heavy loads	<i>never</i>	0(0,00%)	0(0,0%)	1(1,6%)	0(0,0%)	0,959	<i>no</i>	9(22,5%)	4(14,8%)	21(33,3%)	24(32,0%)	0,241
	<i>rarely</i>	7(17,5%)	5(18,5%)	14(22,2%)	15(20,0%)		<i>yes</i>	31(77,5%)	23(85,2%)	42(66,7%)	51(68,0%)	
	<i>moderately</i>	20(50,0%)	13(48,1%)	34(54,0%)	37(49,3%)							
	<i>often</i>	13(32,5%)	9(33,3%)	14(22,2%)	23(30,7%)							
carrying heavy loads	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	2(3,2%)	1(1,3%)	0,949	<i>no</i>	8(20,0%)	4(14,8%)	21(33,3%)	26(34,7%)	<b>0,047</b>
	<i>rarely</i>	6(15,0%)	6(22,2%)	12(19,0%)	13(17,3%)		<i>yes</i>	32(80,0%)	23(85,2%)	42(66,7%)	49(65,3%)	
	<i>moderately</i>	19(47,5%)	14(51,9%)	31(49,2%)	39(52,0%)							
	<i>often</i>	15(37,5%)	7(25,9%)	18(28,6%)	22(29,3%)							
physical work	<i>never</i>					<b>0,027</b>	<i>no</i>	9(22,5%)	5(18,5%)	23(36,5%)	34(45,3%)	<b>0,044</b>
	<i>rarely</i>	1(2,5%)	4(14,8%)	4(6,3%)	12(16,0%)		<i>yes</i>	31(77,5%)	22(81,5%)	40(63,5%)	41(54,7%)	
	<i>moderately</i>	25(62,5%)	11(40,7%)	47(74,6%)	47(62,5%)							
	<i>often</i>	14(35,0%)	12(44,4%)	12(19,0%)	16(21,3%)							
holding heavy loads	<i>never</i>	1(2,5%)	0(0,0%)	3(4,8%)	3(4,0%)	0,923	<i>no</i>	10(25,0%)	8(29,6%)	26(41,3%)	37(49,3%)	0,075
	<i>rarely</i>	9(22,5%)	8(29,6%)	18(28,6%)	23(30,7%)		<i>yes</i>	30(75,0%)	19(70,4%)	37(58,7%)	38(50,7%)	
	<i>moderately</i>	17(42,5%)	12(44,4%)	28(44,4%)	36(48,0%)							
	<i>often</i>	13(32,5%)	14(22,2%)	14(22,2%)	13(17,3%)							
pulling/pushing heavy loads	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	5(7,9%)	4(5,3%)	0,576	<i>no</i>	11(27,5%)	7(25,9%)	30(47,6%)	41(54,7%)	<b>0,008</b>
	<i>rarely</i>	11(27,5%)	9(33,3%)	20(31,7%)	23(30,7%)		<i>yes</i>	29(72,5%)	20(74,1%)	33(52,4%)	34(45,3%)	
	<i>moderately</i>	17(42,5%)	10(37,0%)	26(41,3%)	34(45,3%)							
	<i>often</i>	12(30,0%)	8(29,6%)	12(19,0%)	14(18,7%)							
forced posture	<i>never</i>	1(2,5%)	1(3,7%)	10(15,9%)	6(8,0%)	0,169	<i>no</i>	17(42,5%)	11(40,7%)	38(60,3%)	47(62,7%)	0,115
	<i>rarely</i>	21(52,5%)	13(48,1%)	26(41,3%)	38(50,7%)		<i>yes</i>	23(57,5%)	16(59,3%)	25(39,7%)	28(37,7%)	
	<i>moderately</i>	14(35,0%)	12(44,4%)	17(27,0%)	27(36,0%)							
	<i>often</i>	4(10,0%)	1(3,7%)	10(15,9%)	4(5,3%)							
lack of exercise	<i>never</i>	2(5,0%)	0(0,0%)	6(9,5%)	8(10,7%)	<b>0,043</b>	<i>no</i>	21(52,5%)	10(37,0%)	38(60,3%)	54(72,0%)	<b>0,010</b>
	<i>rarely</i>	18(45,0%)	7(25,9%)	30(47,6%)	37(49,3%)		<i>yes</i>	19(47,5%)	17(63,0%)	25(39,7%)	21(28,0%)	
	<i>moderately</i>	17(42,5%)	17(63,0%)	16(25,4%)	21(28,0%)							

	<i>often</i>	3(7,5%)	3(11,1%)	11(17,5%)	9(12,0%)							
overhead work	<i>never</i>	2(5,0%)	3(11,1%)	18(28,6%)	15(20,0%)	<b>0,003</b>	<i>no</i>	21(52,5%)	15(55,6%)	54(85,7%)	60(80,0%)	<b>&lt;0,001</b>
	<i>rarely</i>	31(77,5%)	14(51,9%)	33(52,4%)	50(66,7%)		<i>yes</i>	19(47,5%)	12(44,4%)	9(14,3%)	15(20,0%)	
	<i>moderately</i>	4(10,0%)	10(37,0%)	11(17,5%)	9(12,0%)							
	<i>often</i>	3(7,5%)	0(0,0%)	1(1,6%)	1(1,3%)							
standing	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	2(3,2%)	1(1,3%)	0,203	<i>no</i>	26(65,0%)	18(66,7%)	49(77,8%)	66(88,0%)	<b>0,016</b>
	<i>rarely</i>	8(20,0%)	11(40,7%)	15(23,8%)	18(24,0%)		<i>yes</i>	14(35,0%)	9(33,3%)	14(22,2%)	9(12,0%)	
	<i>moderately</i>	22(55,0%)	8(29,6%)	35(55,6%)	45(60,0%)							
	<i>often</i>	10(25,0%)	8(29,6%)	11(17,5%)	11(14,7%)							
sitting	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	1(1,6%)	3(4,0%)	0,536	<i>no</i>	29(72,5%)	20(74,1%)	51(81,0%)	66(88,0%)	<b>0,180</b>
	<i>rarely</i>	11(27,5%)	8(29,6%)	12(19,0%)	16(21,3%)		<i>yes</i>	11(27,5%)	7(25,9%)	12(19,0%)	9(12,0%)	
	<i>moderately</i>	21(52,5%)	16(59,3%)	36(57,1%)	45(60,0%)							
	<i>often</i>	8(20,0%)	3(11,1%)	14(22,2%)	11(14,7%)							
hand dexterity	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	1(1,6%)	2(2,7%)	0,200	<i>no</i>	28(70,0%)	21(77,8%)	51(81,0%)	67(89,3%)	0,050
	<i>rarely</i>	10(25,0%)	10(37,0%)	9(14,3%)	10(13,3%)		<i>yes</i>	12(30,0%)	6(22,2%)	12(19,0%)	8(10,7%)	
	<i>moderately</i>	16(40,0%)	12(44,4%)	17(42,9%)	41(54,7%)							
	<i>often</i>	12(35,0%)	5(18,5%)	26(41,3%)	22(29,3%)							
vibrations, oscillation	<i>never</i>	3(7,5%)	2(7,4%)	21(33,3%)	14(18,7%)	<b>0,038</b>	<i>no</i>	33(82,5%)	21(77,8%)	53(84,1%)	69(92,0%)	0,211
	<i>rarely</i>	24(60,0%)	15(55,6%)	23(36,5%)	41(54,7%)		<i>yes</i>	7(17,5%)	6(22,2%)	10(15,9%)	6(8,0%)	
	<i>moderately</i>	12(30,0%)	6(22,2%)	15(23,8%)	13(17,3%)							
	<i>often</i>	1(2,5%)	4(14,8%)	4(6,3%)	7(9,3%)							
walking	<i>never</i>	0(0,0%)	1(3,7%)	2(3,2%)	2(2,7%)	<b>0,032</b>	<i>no</i>	34(85,0%)	24(88,9%)	56(88,9%)	69(92,0%)	0,582
	<i>rarely</i>	16(40,0%)	9(33,3%)	6(9,5%)	14(18,7%)		<i>yes</i>	6(15,0%)	3(11,1%)	7(11,1%)	5(6,7%)	
	<i>moderately</i>	11(27,5%)	12(44,4%)	40(63,5%)	40(53,3%)							
	<i>often</i>	13(32,5%)	5(18,5%)	15(23,8%)	19(25,3%)							

## 2b: Most frequent organizational and psychological stress factors and their evaluation

stress factor	"How often or how strongly does this characteristic or factor apply to your work?"					$p_{\chi^2}$ Pearson	"Does this make you feel physically or mentally stressed or strained?"					$p_{\chi^2}$ Pearson
		A	B	G	S			A	B	G	S	
shift work	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 0(0,0%) 6(15,0%) 34(85,0%)	0(0,0%) 0(0,0%) 9(33,3%) 18(66,7%)	2(3,2%) 6(9,5%) 8(12,7%) 47(74,6%)	3(4,0%) 1(1,3%) 14(18,7%) 57(76,0%)	<b>0,049</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	10(25,0%) 30(75,0%)	6(22,2%) 21(77,8%)	28(44,4%) 35(55,6%)	37(49,3%) 38(50,7%)	<b>0,029</b>
deadline pressure	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 16(40,0%) 13(32,5%) 10(25,0%)	1(3,7%) 17(63,0%) 7(25,9%) 2(7,4%)	11(17,5%) 20(31,7%) 20(31,7%) 12(19,0%)	10(13,3%) 28(37,3%) 22(29,3%) 15(20,0%)	0,127	<i>no</i> <i>yes</i>	21(52,5%) 19(47,5%)	21(77,8%) 6(22,2%)	46(73,0%) 17(27,0%)	58(77,3%) 17(22,7%)	0,065
work on weekends	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 11(27,5%) 28(70,0%)	2(7,4%) 13(48,1%) 12(44,4%)	5(7,9%) 27(42,9%) 31(49,2%)	9(12,0%) 35(46,7%) 31(41,3%)	<b>0,042</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	9(22,5%) 31(77,5%)	4(14,8%) 23(85,2%)	29(46,0%) 34(54,0%)	41(54,7%) 34(45,3%)	<b>0,001</b>
overtime	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 8(20,0%) 15(37,5%) 17(42,5%)	0(0,0%) 8(29,6%) 12(44,4%) 7(25,9%)	2(3,2%) 24(38,1%) 28(44,4%) 9(14,3%)	0(0,0%) 30(40,0%) 30(40,0%) 15(20,0%)	0,109	<i>no</i> <i>yes</i>	8(20,0%) 32(80,0%)	7(25,9%) 20(74,1%)	31(49,2%) 32(50,8%)	41(54,7%) 34(45,3%)	<b>0,002</b>
trouble with superiors	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	7(17,5%) 19(47,5%) 9(22,5%) 5(12,5%)	0(0,0%) 10(37,0%) 13(48,1%) 4(14,8%)	20(31,7%) 32(50,8%) 10(15,9%) 1(1,6%)	7(9,3%) 58(77,3%) 8(10,7%) 1(1,6%)	<b>&lt;0,001</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	12(30,0%) 28(70,0%)	4(14,8%) 23(85,2%)	36(57,1%) 27(42,9%)	53(70,7%) 22(29,3%)	<b>&lt;0,001</b>
trouble with colleagues	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	5(12,5%) 20(50,0%) 11(27,5%) 4(10,0%)	0(0,0%) 16(59,3%) 10(37,0%) 1(3,7%)	15(23,8%) 37(58,7%) 10(15,9%) 1(1,6%)	7(9,3%) 59(78,7%) 7(9,3%) 2(2,7%)	<b>0,001</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	12(30,0%) 28(70,0%)	6(22,2%) 21(77,8%)	38(60,3%) 25(39,7%)	54(72,0%) 21(28,0%)	<b>&lt;0,001</b>
time pressure	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 9(22,5%) 15(37,5%) 15(37,5%)	0(0,0%) 9(33,3%) 12(44,4%) 6(22,2%)	0(0,0%) 14(22,2%) 29(46,0%) 20(31,7%)	1(1,3%) 14(18,7%) 34(45,3%) 26(34,7%)	0,777	<i>no</i> <i>yes</i>	17(42,5%) 23(57,5%)	16(59,3%) 11(40,7%)	37(58,7%) 26(41,3%)	46(61,3%) 29(38,7%)	0,241
responsibility for safety, health of others	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	3(7,5%) 13(32,5%) 24(60,0%)	7(25,9%) 12(44,4%) 8(29,6%)	6(9,5%) 15(23,8%) 42(66,7%)	7(9,3%) 28(37,3%) 40(53,3%)	<b>0,047</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	15(10,9%) 25(62,5%)	11(40,7%) 16(59,3%)	45(71,4%) 18(28,6%)	54(72,0%) 21(20,0%)	<b>&lt;0,001</b>
performance pressure	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 7(17,5%) 19(47,5%) 13(32,5%)	0(0,0%) 10(37,0%) 16(59,3%) 1(3,7%)	5(7,9%) 22(34,9%) 30(47,6%) 6(9,5%)	9(12,0%) 26(34,7%) 30(40,0%) 10(13,3%)	<b>0,012</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	14(35,0%) 26(65,0%)	15(55,6%) 12(44,4%)	46(73,0%) 17(27,0%)	59(78,7%) 16(21,3%)	<b>&lt;0,001</b>

control by superiors	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	2(5,0%) 19(47,5%) 16(40,0%) 3(7,5%)	0(0,0%) 13(48,1%) 12(44,4%) 2(7,4%)	13(20,6%) 32(50,8%) 16(25,4%) 2(3,2%)	5(6,7%) 46(61,3%) 19(25,3%) 5(6,7%)	<b>0,030</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	19(47,5%) 21(52,5%)	11(40,7%) 16(59,3%)	47(74,6%) 16(22,4%)	62(82,7%) 13(17,3%)	<b>&lt;0,001</b>
concentration	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 10(25,0%) 12(30,0%) 18(45,0%)	0(0,0%) 8(29,6%) 12(44,4%) 7(25,9%)	0(0,0%) 7(11,1%) 19(30,2%) 37(58,7%)	2(2,7%) 16(8,0%) 42(56,0%) 25(33,3%)	<b>0,005</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	24(60,0%) 16(40,0%)	18(66,7%) 9(33,3%)	45(71,4%) 18(28,6%)	56(74,7%) 19(25,3%)	0,551
independent decision making	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	5(12,5%) 18(45,0%) 17(42,5%)	7(25,9%) 15(55,6%) 5(18,5%)	2(3,2%) 25(39,7%) 36(57,1%)	9(12,0%) 32(42,7%) 34(45,3%)	<b>0,024</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	21(52,5%) 19(47,5%)	16(59,3%) 11(40,7%)	45(71,4%) 18(28,6%)	64(85,3%) 11(14,7%)	<b>0,003</b>
contemplating	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 5(12,5%) 13(32,5%) 22(55,0%)	0(0,0%) 6(22,2%) 13(48,1%) 8(29,6%)	0(0,0%) 1(1,6%) 21(33,3%) 41(65,1%)	1(1,3%) 2(2,7%) 41(54,7%) 31(41,3%)	<b>&lt;0,001</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	21(52,5%) 19(47,5%)	20(74,1%) 7(25,9%)	43(68,3%) 20(31,7%)	63(84,0%) 12(16,0%)	<b>0,007</b>
interruptions by superiors	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 22(55,0%) 16(40,0%) 1(2,5%)	1(3,7%) 18(66,7%) 7(25,9%) 1(3,7%)	12(19,0%) 42(66,7%) 9(14,3%) 0(0,0%)	12(16,0%) 47(62,7%) 14(18,7%) 2(2,7%)	0,083	<i>no</i> <i>yes</i>	20(50,0%) 20(50,0%)	14(51,9%) 13(48,1%)	51(81,0%) 12(19,0%)	68(90,7%) 7(9,3%)	<b>&lt;0,001</b>
independent distribution of labor	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 13(32,5%) 14(35,0%) 13(32,5%)	0(0,0%) 13(48,1%) 8(29,6%) 6(22,2%)	1(1,6%) 5(7,9%) 27(42,9%) 30(47,6%)	4(5,3%) 19(25,3%) 19(25,3%) 33(44,0%)	<b>0,003</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	27(67,5%) 13(32,5%)	21(77,8%) 6(22,2%)	49(77,8%) 14(22,2%)	69(92,0%) 6(8,0%)	<b>0,021</b>
interruptions from colleagues	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	2(5,0%) 24(60,0%) 12(30,0%) 2(5,0%)	2(7,4%) 20(74,1%) 5(18,5%) 0(0,0%)	8(12,7%) 44(69,8%) 11(17,5%) 0(0,0%)	6(8,0%) 50(66,7%) 19(25,3%) 0(0,0%)	0,159	<i>no</i> <i>yes</i>	33(82,5%) 7(17,5%)	24(88,9%) 3(11,1%)	54(85,7%) 9(14,3%)	69(92,0%) 6(8,0%)	0,487
interruptions due to machine malfunctions	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	7(17,5%) 28(70,0%) 5(12,5%) 0(0,0%)	6(22,2%) 20(74,1%) 1(3,7%) 0(0,0%)	22(34,9%) 35(55,6%) 6(9,5%) 0(0,0%)	32(42,7%) 39(52,0%) 3(4,0%) 1(1,3%)	0,124	<i>no</i> <i>yes</i>	34(85,0%) 6(15,0%)	24(88,9%) 3(11,1%)	54(85,7%) 9(14,3%)	71(94,7%) 4(5,3%)	0,159
monotonous work	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	3(7,5%) 24(60,0%) 11(27,5%) 2(5,0%)	2(7,4%) 16(59,3%) 8(29,6%) 1(3,7%)	13(20,6%) 34(54,0%) 11(17,5%) 5(7,9%)	14(18,7%) 42(56,0%) 17(22,7%) 2(2,7%)	0,375	<i>no</i> <i>yes</i>	31(77,5%) 9(22,5%)	23(85,2%) 4(14,8%)	52(82,5%) 11(17,5%)	65(86,7%) 10(13,3%)	0,771
clock-bound work	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	6(15,0%) 18(45,0%) 14(35,0%) 2(5,0%)	6(22,2%) 15(55,6%) 4(14,8%) 2(7,4%)	12(19,0%) 18(28,6%) 18(28,6%) 15(23,8%)	24(32,0%) 28(37,3%) 17(22,7%) 6(8,0%)	<b>0,003</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	37(92,5%) 3(7,5%)	24(88,9%) 3(11,1%)	55(87,3%) 8(12,7%)	68(90,7%) 7(9,3%)	0,838
precise observation	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i>	0(0,0%) 13(32,5%) 18(45,0%)	1(3,7%) 9(33,3%) 10(37,0%)	2(3,2%) 10(15,9%) 27(42,9%)	2(2,7%) 20(26,7%) 33(44,0%)	0,439	<i>no</i> <i>yes</i>	27(67,5%) 13(32,5%)	20(74,1%) 7(25,9%)	52(82,5%) 11(17,5%)	61(81,3%) 14(18,7%)	0,216

	<i>often</i>	9(22,5%)	7(25,9%)	24(38,1%)	20(26,7%)												
dependence on colleagues' speed	<i>never</i>	0(0,0%)	1(3,7%)	9(14,3%)	4(5,3%)	0,254	<i>no</i>	27(67,5%)	23(85,2%)	50(79,4%)	68(90,7%)	<b>0,025</b>					
	<i>rarely</i>	16(40,0%)	14(51,9%)	21(33,3%)	34(45,3%)								<i>yes</i>	13(32,5%)	4(14,8%)	13(20,6%)	7(9,3%)
	<i>moderately</i>	19(47,5%)	9(33,3%)	27(42,9%)	30(40,0%)												
	<i>often</i>	5(12,5%)	3(11,1%)	6(9,5%)	7(9,3%)												
dependence on machines' speed	<i>never</i>	16(40,0%)	11(40,7%)	35(55,6%)	43(57,3%)	0,117	<i>no</i>	39(97,5%)	26(96,3%)	58(92,1%)	73(97,3%)	0,597					
	<i>rarely</i>	20(50,0%)	15(55,6%)	22(34,9%)	27(36,0%)								<i>yes</i>	1(2,5%)	1(3,7%)	5(7,9%)	2(2,7%)
	<i>moderately</i>	4(10,0%)	1(3,7%)	4(6,3%)	4(5,3%)												
	<i>often</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	2(3,2%)	1(1,3%)												
give instructions	<i>never</i>	0(0,0%)	2(7,4%)	1(1,6%)	4(5,3%)	<b>0,014</b>	<i>no</i>	30(75,0%)	21(77,8%)	48(76,2%)	69(92,0%)	<b>0,029</b>					
	<i>rarely</i>	16(40,0%)	13(48,1%)	13(20,6%)	22(29,3%)								<i>yes</i>	10(25,0%)	6(22,2%)	15(23,8%)	6(8,0%)
	<i>moderately</i>	17(42,5%)	12(44,4%)	34(54,0%)	41(54,7%)												
	<i>often</i>	7(17,5%)	0(0,0%)	15(23,8%)	8(10,7%)												
responsibility for machines, material	<i>never</i>	0(0,0%)	0(0,0%)	5(7,9%)	4(5,3%)	<b>&lt;0,001</b>	<i>no</i>	28(70,0%)	23(85,2%)	51(81,0%)	66(88,0%)	0,138					
	<i>rarely</i>	9(22,5%)	13(48,1%)	4(6,3%)	9(12,0%)								<i>yes</i>	12(30,0%)	4(14,8%)	12(19,0%)	9(12,0%)
	<i>moderately</i>	18(45,0%)	8(29,6%)	28(44,4%)	35(46,7%)												
	<i>often</i>	13(32,5%)	6(22,2%)	26(41,3%)	27(36,0%)												

## 2c. Most frequent stress factors originating from work environment and their evaluation

stress factor	"How often or how strongly does this characteristic or factor apply to your work?"					$p_{\chi^2}$ Pearson	"Does this make you feel physically or mentally stressed or strained?"					$p_{\chi^2}$ Pearson				
		A	B	G	S			A	B	G	S					
warmth/heat	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 16(40,0%) 14(35,0%) 10(25,0%)	0(0,0%) 6(22,2%) 15(55,6%) 6(22,2%)	3(4,8%) 23(36,5%) 30(47,6%) 7(11,1%)	2(2,7%) 27(36,0%) 34(45,3%) 12(16,0%)	0,538	<i>no</i> <i>yes</i>	16(40,0%) 24(60,0%)	14(51,9%) 13(48,1%)	40(63,5%) 23(36,5%)	50(66,7%) 25(33,3%)	0,065				
improper lighting	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 18(45,0%) 14(35,0%) 7(17,5%)	0(0,0%) 8(29,6%) 16(59,3%) 3(11,1%)	5(7,9%) 18(28,6%) 30(47,6%) 10(15,9%)	4(5,3%) 27(36,0%) 32(42,7%) 12(16,0%)		0,476	<i>no</i> <i>yes</i>	17(42,5%) 23(57,5%)	17(63,0%) 10(37,0%)	38(60,3%) 25(39,7%)		51(68,0%) 24(32,0%)	0,125		
risk of accidents	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 11(27,5%) 14(35,0%) 15(37,5%)	0(0,0%) 10(37,0%) 8(29,6%) 9(33,3%)	2(3,2%) 16(25,4%) 24(38,1%) 21(33,3%)	2(2,7%) 15(20,0%) 35(46,7%) 23(30,7%)			0,768	<i>no</i> <i>yes</i>	22(55,0%) 18(45,0%)	16(59,3%) 11(40,7%)		39(61,9%) 24(38,1%)		49(65,3%) 26(34,7%)	0,770
wetness, humidity	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 19(47,5%) 14(35,0%) 7(17,5%)	0(0,0%) 11(40,7%) 10(37,0%) 6(22,2%)	6(9,5%) 24(38,1%) 29(46,0%) 4(6,3%)	3(4,0%) 40(53,3%) 23(30,7%) 9(12,0%)				0,088	<i>no</i> <i>yes</i>	19(47,5%) 21(52,5%)		14(51,9%) 13(48,1%)		44(69,8%) 19(30,2%)	
odors, steam	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 17(42,5%) 12(30,0%) 11(27,5%)	0(0,0%) 13(48,1%) 8(29,6%) 6(22,2%)	3(4,8%) 21(33,3%) 25(39,7%) 14(22,2%)	5(6,7%) 30(40,0%) 31(41,3%) 9(12,0%)	0,439				<i>no</i> <i>yes</i>	18(45,0%) 22(55,0%)	16(59,3%) 11(40,7%)	42(66,7%) 21(33,3%)		54(72,0%) 21(28,0%)	
noise	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	0(0,0%) 18(45,0%) 16(40,0%) 6(15,0%)	0(0,0%) 12(44,4%) 9(33,3%) 6(22,2%)	5(7,9%) 24(38,1%) 21(33,3%) 13(20,6%)	3(4,0%) 31(41,3%) 31(41,3%) 10(13,3%)		0,387			<i>no</i> <i>yes</i>	22(55,0%) 18(45,0%)	16(59,3%) 11(40,7%)	41(66,1%) 21(33,9%)	53(70,7%) 22(29,3%)	0,154	
draft	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 23(57,5%) 11(27,5%) 5(12,5%)	0(0,0%) 12(44,4%) 13(48,1%) 2(7,4%)	8(12,7%) 30(74,6%) 21(33,3%) 4(6,3%)	8(10,7%) 37(49,3%) 24(32,0%) 6(8,0%)			0,496		<i>no</i> <i>yes</i>	24(60,0%) 16(40,0%)	17(63,0%) 10(37,0%)	47(74,6%) 16(25,4%)	60(80,0%) 15(20,0%)		0,154
chemical substances	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	1(2,5%) 15(37,5%) 16(40,0%) 8(20,0%)	0(0,0%) 19(70,4%) 3(11,1%) 5(18,5%)	8(12,7%) 38(60,3%) 13(20,6%) 4(6,3%)	7(9,3%) 44(58,7%) 18(24,0%) 6(8,0%)				<b>0,001</b>	<i>no</i> <i>yes</i>	22(55,0%) 18(45,0%)	16(59,3%) 11(40,7%)	49(77,8%) 14(22,2%)	59(78,7%) 16(21,3%)		
dust, dirt	<i>never</i> <i>rarely</i> <i>moderately</i> <i>often</i>	2(5,0%) 17(42,5%) 14(35,0%) 7(17,5%)	0(0,0%) 16(59,3%) 7(25,9%) 4(14,8%)	8(12,7%) 25(39,7%) 23(36,5%) 7(11,1%)	7(9,3%) 41(54,7%) 21(28,0%) 6(8,0%)	0,395				<i>no</i> <i>yes</i>	22(55,0%) 18(45,0%)	16(59,3%) 11(40,7%)	51(81,0%) 12(19,0%)	60(80,0%) 15(20,0%)		

